



Format projectplan voor de regeling Talentontwikkeling: Groepen talenten

Gebruik dit format en de hulpvragen voor het schrijven van je projectplan. Voel je vrij je projectplan aan te vullen met beeldmateriaal en hyperlinks.

Dit format projectplan is een hulpmiddel bij het schrijven van je aanvraag, maar biedt geen garantie op een gehonoreerde aanvraag. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan dit document. Lees de regeling goed door voordat je je projectplan gaat schrijven, zodat je op de hoogte bent van alle voorwaarden.

Algemene tips

- Het plan mag uit maximaal 5000 woorden bestaan. Met 2500 – 3000 woorden kun je al een goed projectplan schrijven. Beperk je daarom tot de essentie van het plan en werk vooral de criteria waarop wordt beoordeeld goed uit.
- Het is raadzaam om de titels uit dit format rechtstreeks over te nemen in je projectplan wanneer je de hulpvragen gaat uitwerken.
- Schrijf de samenvatting pas als je het hele projectplan hebt geschreven.
- De begroting dient te worden aangeleverd volgens de modelbegroting (te vinden op de website onder het kopje 'Documenten').

Samenvatting projectplan (max. 500 woorden)

Deze samenvatting kan je ook gebruiken voor de samenvatting in het aanvraagformulier. In de samenvatting beschrijf je kort de volgende punten:

- Wie is de groep talenten en waarom doen jullie een aanvraag voor een ontwikkeltraject? Wat zijn de knelpunten of dingen waar jullie nu tegen aanlopen als makers?
- Wat zijn jullie leerdoelen?
- Wat zijn de stappen van jullie ontwikkeltraject en met welke coaches en instellingen werken jullie samen?
- Hoe monitort de begeleidende instelling/professional de voortgang van het traject?
- Hoe gaan jullie de leerervaringen uit het traject delen met andere makers in het informele circuit?

Het project wordt beoordeeld op twee criteria:

- Inhoudelijke kwaliteit;
- Organisatorische kwaliteit.



Criterium Inhoudelijke kwaliteit

Gebruik deze hulpvragen om het criterium Inhoudelijke kwaliteit uit te werken:

Over jezelf (max. 500 woorden)

- Wie is de groep talenten en waar staan jullie nu in jullie ontwikkeling als makers?
- Wat hebben jullie tot nu toe bereikt en welke artistieke vaardigheden en ervaring hebben jullie al opgedaan?

Motivatie ontwikkeltraject (max. 500 woorden)

- Waarom doet de groep een aanvraag voor een ontwikkeltraject? Wat zijn de knelpunten of dingen waar jullie nu tegen aanlopen als makers?
- Waar willen jullie naartoe groeien en waar zien jullie jezelf over 2 jaar? Hoe werken jullie daarbij aan een unieke artistieke signatuur?

Leerdoelen (max. 500 woorden)

Welke (artistieke, persoonlijke of zakelijke) leerdoelen kan de groep formuleren voor zichzelf op basis van de knelpunten? Geef per leerdoel aan waarom de groep hieraan wilt werken.

Coaches (max. 500 woorden)

Met welke coaches werkt de groep samen om jullie te helpen met het realiseren van de leerdoelen en waarom? Beschrijf per coach van welke kennis en ervaring jullie gebruik willen maken. Maak bij de uitwerking duidelijk op welke manier de coach aansluit bij het betreffende leerdoel.

Ontwikkeltraject (max. 1000 woorden)

- Bespreek samen met de coaches de gezamenlijke stappen van jullie ontwikkeltraject: welke stappen gaan jullie nemen om je ontwikkeldoelen te realiseren? Maak afspraken over wat de inzet van de coaches gaat worden (wat gaan zij doen en wanneer/hoe vaak) en beschrijf dit in het plan bij het betreffende leerdoel.
- Bespreek samen met de begeleidende instelling wat hun rol gaat zijn in jullie ontwikkeltraject. Op welke wijze faciliteert de instelling jullie in het traject?

Kennisdeling (max. 300 woorden)

Beschrijf op welke wijze de groep de leerervaringen uit het traject gaat delen met andere makers in het informele circuit. Hoe willen jullie een inspiratiebron zijn voor andere talenten en hoe ga je hen bereiken?



Criterium Organisatorische kwaliteit

Gebruik deze hulpvragen om het criterium Organisatorische kwaliteit uit te werken:

Planning (max. 500 woorden)

Verwerk de activiteiten die de groep met de coaches en de begeleidende instelling onderneemt in een duidelijke planning. Geef hierbij aan wanneer jullie de dingen uitvoeren, wie welke rol hierbij heeft en wie wat gaat doen. Let op: een leertraject duurt minimaal zes maanden en maximaal 2 jaar.

Monitoring ontwikkeltraject *(in te vullen door de begeleidende instelling)*

- Hoe monitort de begeleidende instelling/professional de voortgang van het traject en wie coördineert dit?
- Hoe vaak zijn er tussentijdse evaluatiemomenten tussen de begeleidende instelling en de aanvrager?
- Hoe worden de coaches betrokken bij het proces van monitoren?

Toepassing Culturele Codes *(in te vullen door de begeleidende instelling)*

Beschrijf hoe de instelling de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie toepassen binnen de organisatie.

Begroting

De begroting dient te worden aangeleverd volgens de modelbegroting (te vinden op de website onder het kopje 'Documenten').

Aandachtspunten:

- Wees zo volledig en concreet mogelijk. Zorg dat je een koppeling maakt tussen de posten op je begroting en de activiteiten in je projectplan. Schrijf een toelichting op je begroting en zet deze in je projectplan.
- Er kan minimaal € 25.001 tot maximaal € 75.000 worden aangevraagd.
- De subsidie bedraagt maximaal 80% van de totale projectkosten als de aanvrager in Europees Nederland gevestigd is en maximaal 100 % van de totale projectkosten als de aanvrager in het Caribisch deel van het Koninkrijk gevestigd is.
- Zijn je projectkosten hoger? Dan zorg je zelf voor aanvullende financiering.
- De post materiële investeringen is maximaal 10% van de totale projectkosten. Voor aanvragers van projecten die worden uitgevoerd in het Caribisch deel van het Koninkrijk is dit maximaal 20%.
- De post onvoorziene kosten mag geen onderdeel uitmaken van de begroting.
- Aanvragen van projecten die worden uitgevoerd in het Caribisch deel van het Koninkrijk, kunnen de benodigde kosten voor het omwisselen van valuta voor het uitvoeren van het project opnemen op de begroting en in de subsidieaanvraag.

Succes!

